



Veniturile salariale ale personalului din Primăria orașului Huedin la data de 30.03.2018

Funcții de demnitate publică alese, din cadrul organelor autorității publice locale

Nr.crt	Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară
1.	Primar	5.5	10450
2.	Viceprimar	4.5	8550

A) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Denumirea funcției publice	Nivelul studiilor	Coeficient		Salariu de bază
			Grad I	Grad II	
1	Secretar al unității administrativ-teritoriale	S	-	4,00	7600
2	Director executiv	S	3,25	3,90	7410
3	Arhitect-sef	S	-	3,15	5985
4	Sef serviciu	S	-	3,15	5985
5	Sef birou	S	-	3,00	5700

B) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Denumirea funcției publice	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de bază
1	Auditor, grad profesional superior	S	1.95	3705
2	Auditor, grad profesional principal	S	-	-
3	Auditor grad profesional asistent	S	-	-
4	Consilier juridic, consilier, inspector, expert, grad profesional superior	S	1.90	3610
5	Consilier juridic, consilier, inspector, expert, grad profesional principal	S	1.80	3420
6	Consilier juridic, consilier, inspector, expert, grad profesional asistent	S	1.70	3230
7	Consilier juridic, consilier, inspector, expert, grad profesional debutant	S	1,60	3040
8	Referent de specialitate grad profesional superior	SSD	1,70	3230
9	Referent de specialitate grad profesional principal	SSD	-	-
10	Referent de specialitate grad profesional asistent	SSD	-	-
11	Referent de specialitate grad profesional debutant	SSD	-	-
12	Referent grad profesional superior	M	1,55	2945
13	Referent grad profesional principal	M	1,40	2660
14	Referent grad profesional asistent	M	1,28	2432
15	Referent grad profesional debutant	M	-	-

II. NOMENCLATORUL SI IERARHIA FUNCTIILOR CONTRACTUALE DIN APARATUL PROPRIU AL PRIMARULUI ORASULUI HUEDIN

B) Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Denumirea funcției contractuale	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de bază
1	Auditor, gradul I A	S	-	-

2	Auditor, gradul I	S	-	-
3	Auditor, gradul II	S	-	-
4	Consilier, expert, inspector de specialitate, arhitect, inginer, referent de specialitate, grad IA	S	1,65	3135
5	Consilier, expert, inspector de specialitate, arhitect, inginer, referent de specialitate grad I	S	1,61	3059
6	Consilier, expert, inspector de specialitate, arhitect, referent de specialitate grad II	S	1,55	2945
7	Consilier, expert, inspector de specialitate, arhitect, referent de specialitate debutant	S	-	-
8	Consilier juridic grad IA	S	-	-
9	Consilier juridic grad I	S	-	-
10	Consilier juridic grad II	S	-	-
11	Consilier juridic debutant	S	-	-
12	Referent, Bibliotecar grad IA	S	1.50	2850
13	Referent, inspector, arhivar IA	M	1,35	2565
14	Referent, inspector, arhivar I	M	1,25	2375
15	Referent, inspector, arhivar II	M	1,10	2090
16	Referent, inspector, arhivar debutant	M	-	-
17	Administrator I	M	1,20	2280
18	Administrator II	M	1,10	2090
19	Portar, paznic, guard	M/G	1,17	2223
20	Ingrijitor	M/G	1,15	2185
21	Sofer I	M/G	1,25	2375
22	Casier, magazioner, functionar administrativ, expert room	M/G	1,17	2223
23	Muncitor calificat I	M/G	1,17	2223
24	Muncitor calificat II	M/G	-	-
25	Muncitor calificat III	M/G	-	-
26	Muncitor calificat IV	M/G	-	-
27	Muncitor necalificat I	M/G	1,00	1900
28	Muncitor necalificat II-fara sporuri	M/G	-	-

NOTĂ:

1. Cuantumul salariilor de bază stabilit pentru gradatia 0 este rezultatul înmulțirii coeficientului corespunzător fiecărei funcții publice/contractuale de executie (aprobat conform coloanei ultime din tabele) cu nivelul salariului minim brut pe țară pentru anul 2018 în cuantum de 1900 lei si se modifică corespunzător acestuia.
2. Cuantumul salariilor de bază pentru gradatiile 1-5 se determină prin aplicarea cotelor procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariile de bază pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.
3. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
4. Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime in muncă la nivel maxim.
5. Salariile de baza stabilite pentru functiile prevazute la gradul IA sau treapta IA, potrivit nivelului studiilor se utilizeaza si pentru salarizarea functiilor de la cabinetul primarului orasului .

ART. 18 din Legea nr.153/2017-

(1) Începând cu 1 decembrie 2018, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Nivelul veniturilor salariale pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul instituției s-a stabilit fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, potrivit prevederilor art.11 din L.153/2017.