

Lista funcţiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Oraşului Huedin, în vederea asigurării transparenţei veniturilor salariale, conform art.33 din Legea-cadru nr.153/2017-privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Funcţii de demnitate publică alese, din cadrul organelor autorităţii publice locale - indemnizaţia lunară stabilită conform anexei IX lit.c din Legea-cadru 153/2017

Nr.crt	Funcţia	Coeficient	Indemnizaţia lunară
1.	Primar	5.5	11440
2.	Viceprimar	4.5	9360

A) Funcţii publice de conducere

Nr. crt.	Denumirea funcţiei publice	Nivelul studiilor	Coeficient		Salariu de bază	
			Grad I	Grad II		
1	Secretar general al unităţii administrativ- teritoriale*	S	-	4,04	9009	
2	Director executiv	S	3,25	3.95	7248	8809
3	Arhitect-sef*	S	-	3,20	7136	
4	Sef serviciu	S	-	3,20	7136	
5	Sef birou	S	-	3,05	6802	

Notă-funcţiile publice marcate cu * sunt funcţii publice specifice

B) Funcţii publice generale de execuţie

Nr. crt.	Denumirea funcţiei publice	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de bază
1	Auditor, grad profesional superior	S	2.00	4460
2	Auditor, grad profesional principal	S	-	4795
3	Auditor grad profesional asistent	S	-	5040
4	Consilier juridic, consilier, inspector, expert, consilier de achiziţii publice grad profesional superior	S	1.95	4349
5	Consilier juridic, consilier, inspector, expert, consilier de achiziţii publice grad profesional principal	S	1.85	4126
6	Consilier juridic, consilier, inspector, expert, consilier de achiziţii publice grad profesional asistent	S	1.75	3903
7	Consilier juridic, consilier, inspector, expert, consilier de achiziţii publice grad profesional debutant	S	1,65	3680
8	Referent de specialitate grad profesional superior	SSD	1,75	3903
9	Referent de specialitate grad profesional principal	SSD	-	-
10	Referent de specialitate grad profesional asistent	SSD	-	-
11	Referent de specialitate grad profesional debutant	SSD	-	-
12	Referent grad profesional superior	M	1,60	3568
13	Referent grad profesional principal	M	1,45	3234
14	Referent grad profesional asistent	M	1,33	2966
15	Referent grad profesional debutant	M	-	-

II.NOMENCLATORUL SI IERARHIA FUNCTIILOR CONTRACTUALE DIN APARATUL PROPRIU AL PRIMARULUI ORASULUI HUEDIN

B) Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Denumirea funcției contractuale	Nivelul studiilor	Coeficient	Salariu de bază
1	Auditor, gradul I A	S	-	-
2	Auditor, gradul I	S	-	-
3	Consilier primar	S	2.50	5575
4	Inspector de specialitate, arhitect, inginer, <u>referent de specialitate, grad IA</u>	S	1,70	3791
5	Consilier, expert, inspector de specialitate, arhitect, inginer, <u>referent de specialitate grad I</u>	S	1,66	3702
6	Consilier, expert, inspector de specialitate, arhitect, referent de specialitate grad II	S	1,60	3568
7	Consilier, expert, inspector de specialitate, arhitect, referent de specialitate debutant	S	-	-
8	Consilier juridic grad IA	S	-	-
9	Consilier juridic grad I	S	-	-
10	Consilier juridic grad II	S	-	-
11	Consilier juridic debutant	S	-	-
12	Referent, Bibliotecar grad IA	S	1.55	3457
13	Consilier primar	M	2,00	4460
14	Referent, inspector, arhivar IA	M	1,40	3122
15	Referent, inspector, arhivar I	M	1,30	2899
16	Referent, inspector, arhivar II	M	1,15	2565
17	Referent, inspector, arhivar debutant	M	-	-
18	Administrator I	M	1,25	2788
19	Administrator II	M	1,15	2565
20	Portar, paznic, guard	M/G	1,22	2721
21	Ingrijitor	M/G	1,20	2676
22	Sofer I	M/G	1,30	2899
23	Casier, magazioner, functionar administrativ, expert room	M/G	1,22	2721
24	Muncitor calificat I	M/G	1,22	2721
25	Muncitor calificat II	M/G	-	-
26	Muncitor calificat III	M/G	-	-
27	Muncitor calificat IV	M/G	-	-
28	Muncitor necalificat I	M/G	1,00	2230
29	Muncitor necalificat II-fara sporuri	M/G	-	-

NOTĂ:

-Cuantumul salariilor de bază stabilit pentru gradatia 0 este rezultatul înmulțirii coeficientului corespunzător fiecărei funcții publice/contractuale de execuție, cu *nivelul salariului minim brut pe tară pentru anul 2020 în cuantum de 2230* lei și se modifică corespunzător acestuia.

-Cuantumul salariilor de bază pentru gradatiile 1-5 se determină prin aplicarea cotelor procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariile de bază pentru gradatia 0 potrivit prevederilor art.10 din Legea cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice.

- Salariile de bază prevăzute pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

În baza art.33 din Legea nr.153/2017 privind transparența veniturilor salariale,tabelul de mai sus cuprinde lista funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Orașului Huedin,cu

a)salariul de bază,indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară,conform tabelului de mai sus;

b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

-conform art.15 din Legea nr.153/2017,personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%

-conform art.16 din Legea nr.153/2017,personalul nominalizat în echipele de proiect ,finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază,cu până la 50%,indiferent de numărul de proiecte în care este implicat.Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Indemnizația lunară a primarului și indemnizațiile lunare ale viceprimarului au fost majorate cu 25% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile.

-conform art.20 alin.(1) din Legea nr.153/2017,personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

-Membrii Comisiei de concurs, Comisiei de soluționare a contestațiilor, precum și persoanele care asigură secretariatul acestora au dreptul la o indemnizație de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, conform prevederilor art. 42 din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu prevederile art. 618 alin.(8) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ

-Membrii Comisiei de disciplină, secretarul acesteia, precum și persoanele desemnate să efectueze cercetarea administrativă au dreptul la o indemnizație lunară de 1% din salariul de bază al fiecăruia și se acordă în lunile în care comisia de disciplină își desfășoară activitatea, conform prevederilor art. 17 din H.G.nr. 1344/2007 privind normele de organizare și funcționare a comisiilor de disciplină, cu modificările și completările ulterioare.

c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

-conform art.36 din O.U.g.nr.114/2019,modificată prin O.U.G.nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative"Prin derogare de la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019"în valoare de 1.450 lei pentru un salariat.

d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia

-conform art.36 din O.U.g.nr.114/2019,modificată prin O.U.G.nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative"Prin derogare de la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019",reprezentând a 12-a parte din două

salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Acestea se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară

f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora

-conform art.11 alin.(4) din Legea nr.153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

-conform art.25,alin.(1) din Legea nr.153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

-conform art.34,alin.(2) din O.U.G.nr.114/2018-privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, modificată prin O.U.G.nr.1/2020-privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia ,alin.(2), începând cu 1 ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

-prin derogare de la prevederile art.38 alin.(3) lit.f) din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în Anexa IX- la Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019.