

HOTĂRÂRE

privind aprobarea Organigramei și a măsurii de reorganizare a Aparatului de Specialitate al Primarului orașului Huedin

Consiliul Local Huedin întrunit în ședința extraordinară din data de 08.04.2026.

Având în vedere referatul nr. 3071/03.04.2026 privind aprobarea Organigramei și a măsurii de reorganizare a Aparatului de Specialitate al Primarului orașului Huedin;

Ținând seama de adresa nr.2666/IV/I/2026 a Instituției Prefectului județului Cluj privind comunicarea numărului maxim de posturi determinat potrivit art.XL, alin.1 din OUG 7/2026 de 48 de posturi la nivelul UAT oraș Huedin, adresa nr.DPFBL 1270/06.03.2026 a Ministerului Dezvoltării Lucrărilor Publice și Administrației privind aplicarea prevederilor OUG 7/2026

Luând seama de proiectul de hotărâre nr. 3073/03.04.2026 înaintat de primar și avizat de către Comisia de specialitate, la ședința din data de 08.04.2026;

În temeiul prevederilor OUG 63/2010 cu modificările și completările ulterioare, art.XL, alin.1, 2, 3, 6, 7, lit.a, lit.b din OUG 7/2026 privind modificarea și completarea unor acte normative precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, art.III, alin.8¹ din OUG 63/2010 privind modificarea și completarea Legii 273/2006 privind finanțele publice locale, precum și stabilirea unor măsuri financiare aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.13/2011 cu modificările și completările ulterioare și pct.1 din Anexa la OUG 63/2010, art.129 alin.1, 2, lit.a, alin.3, lit.c), art.502, alin.1, lit.d), alin.6, art.507, alin.1, alin.2, alin.4, lit.a, art.196, alin.1, lit. a din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare,

HOTĂRĂȘTE

Art.1. Se aprobă noul număr maxim de posturi, respectiv 71 de posturi în total pentru UAT Huedin, stabilit de Instituția Prefectului Cluj prin adresa nr. 2666/IV/I din 10.03.2026, în conformitate cu prevederile art. XL din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri destinate creșterii capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Art.2. Se aprobă reorganizarea aparatului de specialitate al primarului, conform organigramei din Anexa 1 la prezenta hotărâre, urmând a face toate modificările în statul de funcții și toate actele administrative până la 01.07.2026, conform prevederile art. XL alin (6) din OUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri destinate creșterii capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale.

Art.3. (1) Se aprobă reorganizarea Direcției Economice din cadrul aparatului de specialitate al Primarului orașului Huedin, prin structurarea acesteia pe două servicii distincte, precum și modificarea corespunzătoare a Statului de funcții, respectiv:

- a) Serviciul Contabilitate, Impozite și Taxe Locale și Executări Silite
- b) Serviciul Dezvoltare Durabilă, Investiții, Achiziții Publice, Asociații de Proprietari și Utilități Publice

(2) În cadrul Serviciul Contabilitate, Impozite și Taxe Locale și Executări Silite, se menține postul de șef serviciu, gradul II, poziția 7, ocupat de domnul Betlendi Andrei.

(3) În cadrul Compartimentului Impozite și Taxe Locale

– se mențin următoarele posturi:

- 2 posturi de inspector, clasa I, grad profesional superior – ocupate;
 - 1 post de referent, clasa III, grad profesional superior – ocupat;
 - 1 post contractual de funcționar administrativ, treaptă profesională I – ocupat;
- se înființează 1 post de inspector debutant, clasa I – vacant;
- se desființează posturile vacante corespunzătoare funcțiilor de inspector asistent (clasa I), referent superior (clasa III) și casier din structura anterioară.

(4) În cadrul Compartimentului Contabilitate

- se mențin 2 posturi de inspector, clasa I, grad profesional superior – ocupate;
- se consemnează mutarea definitivă a unui funcționar public Vaida Ioana Ramona, în cadrul acestui compartiment, în condițiile legii. Începând cu data de 01.03.2026, raportul de serviciu al doamnei Vaida Ioana Ramona, având funcția publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior, gradație 3, ID post 451160, în cadrul Serviciului Impozite, Taxe locale și Executări Silite din Aparatul de Specialitate al Primarului Orașului Huedin, se modifică prin mutare definitivă pe funcția publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior, gradație 3 la Compartimentul Contabilitate din Aparatul de Specialitate al Primarului Orașului Huedin, potrivit Dispoziției Primarului nr.44/2026

d) Compartimentul Executări Silite

- se menține 1 post de inspector, clasa I, grad profesional superior – ocupat;
- se înființează 1 post de inspector, clasa I, grad profesional superior – vacant.

(5) Se înființează serviciul și postul de șef serviciu, gradul I – vacant la Serviciul Dezvoltare Durabilă, Investiții, Achiziții Publice, Asociații de Proprietari și Utilități Publice

(6) La Compartimentul Dezvoltare Durabilă, Investiții și Achiziții Publice

- se înființează compartimentul prin reorganizarea și comasarea Compartimentului Achiziții Publice și a Compartimentului Dezvoltare Durabilă și Comunicare, care se desființează;
- se preiau posturile existente și se reorganizează în cadrul noii structuri;
- se înființează 1 post de inspector, clasa I, grad profesional principal – vacant;
- funcția publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional principal, ocupată de domnișoara Vlaic Damaris, se transferă definitiv în cadrul Compartimentului Resurse Umane din subordinea Direcției Administrative.

(7) La Compartimentul Asociații de Proprietari și Utilități Publice

- se reorganizează compartimentul și se transferă din subordinea Viceprimarului în subordinea Direcției Economice;
- se mențin cele 3 posturi existente (inspector, șofer, magazioner), cu păstrarea personalului aferent.

(8) Compartimentul Implementare Proiecte Fonduri Europene Nerambursabile

- se mențin 2 posturi vacante;
- se aprobă desființarea a 6 posturi.

(9) Se aprobă numărul total de posturi aferent Direcției Economice, respectiv 21 de posturi, distribuite astfel:

- a) Funcție publică de conducere - Director executiv, grad profesional II
- b) Funcție publică de conducere – Sef serviciu Contabilitate, ITL si Executari Silite, grad profesional II
- c) Funcție publică de conducere – Sef serviciu Serviciul Dezvoltare Durabila, Investitii, Achizitii Publice, Asociații de proprietari si Utilitati Publice, grad profesional I
- d) Compartiment Impozite si Taxe – 5 posturi
- e) Compartiment Contabilitate – 2 posturi
- f). Compartiment Executari Silite – 2 posturi
- g) Compartiment Dezvoltare Durabila Investitii și Achizitii Publice – 4 posturi
- h) Compartiment Asociații de proprietari si Utilitati Publice – 3 posturi
- i) Compartiment Implementare proiecte Fonduri Externe Nerambursabile – 2 posturi

Art.4. (1) Direcția Administrativă se reorganizează și va funcționa sub conducerea directorului executiv, grad profesional I, ocupat de domnișoara Potra Mihaela Anca, poziția 27 în noul stat de funcții, poziție modificată ca urmare a reorganizării (de la poziția 59).

(2) Se aprobă structura organizatorică a Direcției Administrative

În subordinea Direcției Administrative funcționează următoarele compartimente:

- a) Compartimentul Resurse Umane;
- b) Compartimentul Tehnic Administrativ;
- c) Compartimentul Cultură, cu substructurile: Compartimentul Bibliotecă și Compartimentul Casa de Cultură;
- d) Compartimentul Administrarea Domeniului Public și Privat.

(3) Se aprobă structura Compartimentului Resurse Umane

- a) Compartimentul se reorganizează și se redenumeste „ Compartimentului Resurse Umane,, , prin eliminarea

componentei „Relații cu publicul”;

(4) Se aprobă Structura de posturi a Compartimentului Resurse Umane:

- a) poziția 28 – referent, treapta profesională IA – se va muta definitiv domnul Bradu Lucian din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor;
- b) poziția 29 – inspector, clasa I, grad profesional principal – se va muta definitiv domnișoara Vlaic Damaris din cadrul Compartimentului Dezvoltare Durabilă și Comunicare;
- c) poziția 30 – inspector, clasa I, grad profesional debutant – se va înființa funcția publică de execuție;
- d) poziția 31 – inspector, clasa I, grad profesional superior – post ocupat;
- e) Se desființează postul vacant de consilier juridic, grad profesional superior.

4) Se aprobă structura de posturi la Compartimentul Tehnic Administrativ

- a) – poziția 32 – șofer, treapta profesională I – post ocupat;
- poziția 33 – îngrijitor – post ocupat;
- poziția 34 – paznic – post ocupat;
- poziția 35 – paznic – post ocupat;
- poziția 36 – muncitor – se va înființa funcția contractuală de execuție - post vacant

b) Se desființează posturile vacante de îngrijitor (poziția 70) și paznic (poziția 74), ca urmare a încetării raporturilor de muncă ale titularilor.

(5) Se aproba structura Compartimentului Cultură

a) Compartimentul se menține și se reorganizează în:

- Compartimentul Bibliotecă;
- Compartimentul Casa de Cultură;

b) Compartimentul Bibliotecă:

- poziția 37 – bibliotecar, treapta IA – post ocupat;
- poziția 38 – bibliotecar, treapta IA – post ocupat;

c) Compartimentul Casa de Cultură:

- poziția 39 – referent, treapta I – post ocupat;
- poziția 40 – referent, treapta IA – post ocupat;

d) Se desființează postul vacant de referent IA (poziția 78);

e) Se mențin posturile ocupate din structura anterioară, reorganizate pe noile poziții 37–40.

(6) Se aprobă numărul total de posturi aferent Direcției Administrative, respectiv 19 de posturi, distribuite astfel:

a) Funcție publică de conducere - Director executiv, grad profesional I

b) Compartiment Resurse Umane – 4 posturi

c) Compartimentul Tehnic Administrativ – 5 posturi

d) Compartiment Cultură – Biblioteca și Casa de Cultura – 4 posturi

e) Compartiment Administrare Domeniu Public și Privat – 5 posturi

Art. 5 (1) Se aprobă Transferul Compartimentului Administrarea Domeniului Public și Privat din subordinea Direcției Economice în subordinea Direcției Administrative;

a) Se mențin integral posturile și personalul aferent: – pozițiile 41–45 – toate posturi ocupate.

Art. 6 (1) Compartimentul de Asistență Socială se transferă din subordinea Direcției Administrative în subordinea directă a Primarului, în conformitate cu excepțiile legale aplicabile domeniului asistenței sociale;

(2) Se aprobă numărul total de posturi aferent Compartimentului Asistență Socială, respectiv 3 de posturi

Art. 7 (1) Cabinetul Medical Școlar se transferă din subordinea Direcției Administrative în subordinea Viceprimarului, fiind încadrat în domeniul sănătății; se încadrează în aceeași categorie de excepții prevăzute de adresa Instituției Prefectului nr. 2666/IV/I/10.03.2026;

(2) Se aprobă numărul total de posturi aferent Cabinetului Medical Școlar, respectiv 5 de posturi

Art.8.(1) Se aprobă transferul postului aferent funcției de șofer microbuz școlar, ocupat de domnul Kudor Attila, din structura Direcției Administrative în subordinea directă a Primarului.

(2) Ca urmare a transferului, postul prevăzut la alin. (1), identificat anterior la poziția 75 în Statul de funcții, se elimină din structura Direcției Administrative și se regăsește în aparatul de specialitate al Primarului, la poziția 71.

(3) Activitatea aferentă postului de șofer microbuz școlar se încadrează la capitolul bugetar 65.02.50 – „Alte cheltuieli în domeniul învățământului”, având în vedere că acesta deservește unitățile de învățământ.

Art.9. (1) Se aprobă reorganizarea Serviciului Urbanism prin redenumirea structurii din „Serviciul Amenajarea Teritoriului, Urbanism și Protecție Civilă” în „Serviciul Urbanism”, fără a afecta atribuțiile specifice, modificarea având caracter administrativ și funcțional.

(2) Serviciul își menține subordonarea directă față de Primar.

(3) Se menține funcția publică de conducere de arhitect-șef, clasa I, grad profesional II, ocupată de domnul Haș Paul Dorel, poziția fiind modificată în statul de funcții de la poziția 30 la poziția 46.

(4) Structura organizatorică se simplifică prin eliminarea nivelului intermediar și reorganizarea în două compartimente aflate în subordinea arhitectului-șef, după cum urmează:

a) Compartimentul Amenajare Teritoriu, Urbanism și Protecție Civilă;

b) Compartimentul Cadastru și Registrul Agricol.

(5) Se aprobă structura compartimentului Amenajare Teritoriu, Urbanism și Protecție Civilă

a) Se stabilesc următoarele posturi:

– poziția 47 – inspector, clasa I, grad profesional principal – post ocupat;

– poziția 48 – referent de specialitate, clasa II, grad profesional superior – post ocupat;

– poziția 49 – muncitor, treapta profesională I – post ocupat;

– poziția 50 – muncitor, treapta profesională I – post ocupat;

b) Se desființează posturile vacante corespunzătoare pozițiilor 31 (inspector debutant), 35 și 37 (muncitor);

c) Se mențin și se renumerează posturile ocupate din structura anterioară, după cum urmează:

– poziția 32 → poziția 47;

– poziția 33 → poziția 48;

– poziția 34 → poziția 49;

– poziția 36 → poziția 50.

(6) Se aprobă structura compartimentului Cadastru și Registrul Agricol

a) Se stabilesc următoarele posturi:

– poziția 51 – inspector, clasa I, grad profesional superior – post ocupat;

– poziția 52 – arhivar, treapta profesională IA – post ocupat;

– poziția 53 – inspector, clasa I, grad profesional superior – post ocupat;

– poziția 54 – inspector debutant, clasa I – se înființează funcția publică de execuție -post vacant

b) Se mențin posturile ocupate din structura anterioară, după cum urmează:

– poziția 38 → poziția 51;

– poziția 39 → poziția 52;

– poziția 40 → poziția 53.

(7) Se aprobă numărul total de posturi aferent Serviciului Urbanism, respectiv 9 de posturi, distribuite astfel:

a) Funcție publică de conducere – Arhitect Șef, grad profesional I

b) Compartiment Amenajarea Teritoriu Urbanism și Protecție Civilă – 4 posturi

c) Compartiment Cadastru și Registru Agricol – 4 posturi

Art. 10 (1) **Se aprobă numărul maxim de posturi pentru Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor** respectiv 6 posturi.

(2) Se aprobă Structura posturilor în varianta reorganizată:

– poziția 57 – consilier juridic, clasa I, grad profesional superior – post ocupat;

– poziția 58 – referent, treapta profesională IA – post ocupat;

- poziția 59 – inspector, clasa I, grad profesional superior – post ocupat;
- poziția 60 – inspector, clasa I, grad profesional superior – post ocupat;
- poziția 61 – inspector, clasa I, grad profesional superior – post ocupat;
- poziția 62 – inspector, clasa I, grad profesional superior – post ocupat.

(3) Posturile menționate la alin. (2) sunt menținute fără modificări de fond în ceea ce privește funcția, gradul profesional și titularii.

(4) Se aprobă mutarea definitivă a domnului Bradu Lucian, referent, treapta profesională IA, din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor în cadrul Compartimentului Resurse Umane din subordinea Direcției Administrative, postul aferent Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor, regăsit la poziția 45 fiind desființat.

(5) Se aprobă mutarea definitivă a doamnei Ștefan Mihaela Florentina pe funcția publică de execuție de inspector, clasa I, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor, postul devenind ocupat, în baza Dispoziției Primarului nr. 64/2026.

(6) Posturile din cadrul serviciului se renumerează de la pozițiile 43–49 la pozițiile 57–62, fără modificarea naturii funcțiilor pentru posturile menținute.

(7) Ca urmare a reorganizării Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor:

- a) se reduce numărul total de posturi cu un post, prin desființarea postului aferent poziției 45;
- b) se ocupă postul anterior vacant;
- c) toate posturile din structura serviciului sunt ocupate.

Art.11 (1) Se aprobă numărul maxim de posturi în cadrul Cabinetului Primarului orașului Huedin în conformitate cu prevederile O.U.G. nr. 7/2026, cu modificările și completările ulterioare, prin care a fost modificat art. 546 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, numărul maxim de posturi din cadrul cabinetului primarului este de 1 post.

(2) Structura posturilor este următoarea:

- poziția 55 – consilier personal al Primarului – post ocupat de doamna Tămaș Bianca. Postul ocupat de doamna Tămaș Bianca se menține, fiind renumerotat în noul stat de funcții, fără modificări de fond asupra funcției sau raportului de muncă.

(3) Se desființează postul contractual de execuție de consilier personal al Primarului, aferent poziției 42 din structura anterioară a Statului de funcții.

Art. 12 (1) Se menține structura Compartimentului Audit, aflat în subordinea directă a Primarului, conform Statului de funcții aprobat anterior.

(2) Nu intervin modificări la nivelul structurii organizatorice sau al încadrării posturilor din cadrul Compartimentului Audit.

Art. 13. (1) Se menține structura Compartimentului Guvernanță Corporativă, aflat în subordinea Secretarului General al UAT, conform Statului de funcții aprobat anterior.

(2) În cadrul compartimentului se menține funcția publică de execuție de inspector superior, clasa I, ocupată de doamna Boca Paula. Ca urmare a reorganizării, postul prevăzut la alin. (2) se renumerează din poziția 84 în poziția 56 în Statul de funcții, fără alte modificări privind funcția sau titularul postului.

Art. 14 (1) Se aprobă numărul maxim de posturi pentru Compartimentului Serviciul Poliție Locală și a Statului respectiv 8 posturi.

(2) Compartimentul Serviciul Poliție Locală se menține în subordinea directă a Primarului.

(3) Se aprobă noua structură a posturilor:

- poziția 63 – polițist local, clasa I, grad profesional superior – post ocupat;
- poziția 64 – polițist local, clasa I, grad profesional principal – post ocupat;
- poziția 65 – polițist local, clasa III, grad profesional superior – post ocupat;

- poziția 66 – polițist local, clasa I, grad profesional superior – post ocupat;
- poziția 67 – polițist local, clasa I, grad profesional superior – post ocupat;
- poziția 68 – polițist local, clasa I, grad profesional superior – post ocupat;
- poziția 69 – polițist local, clasa III, grad profesional superior – post ocupat;
- poziția 70 – polițist local, clasa III, grad profesional superior – post ocupat.

(3) Posturile prevăzute la alin. (3) sunt menținute fără modificări de fond în ceea ce privește funcția, clasa, gradul profesional și titularii acestora.

(4) Ca urmare a reorganizării, posturile se renumerează de la pozițiile 50–58 la pozițiile 63–70, fără alte modificări asupra structurii funcționale.

(5) Se desființează postul vacant aferent funcției contractuale de execuție de referent de specialitate, treapta profesională IA, postului vacant aflat la poziția 55.

Art.15. Cu ducerea la îndeplinire se încredințează Aparatul de specialitate al Primarului orașului Huedin și se comunică Instituției Prefectului județului Cluj și Direcției Finanțelor Publice Cluj.

Nr. 70 /08.04.2026

Consilieri total:	15
Consilieri prezenți:	14
Consilieri care nu participă la vot:	1
Abțineri:	2
Votat pentru:	11

Președinte de ședință,
prof. Ciota Marius-Iosif



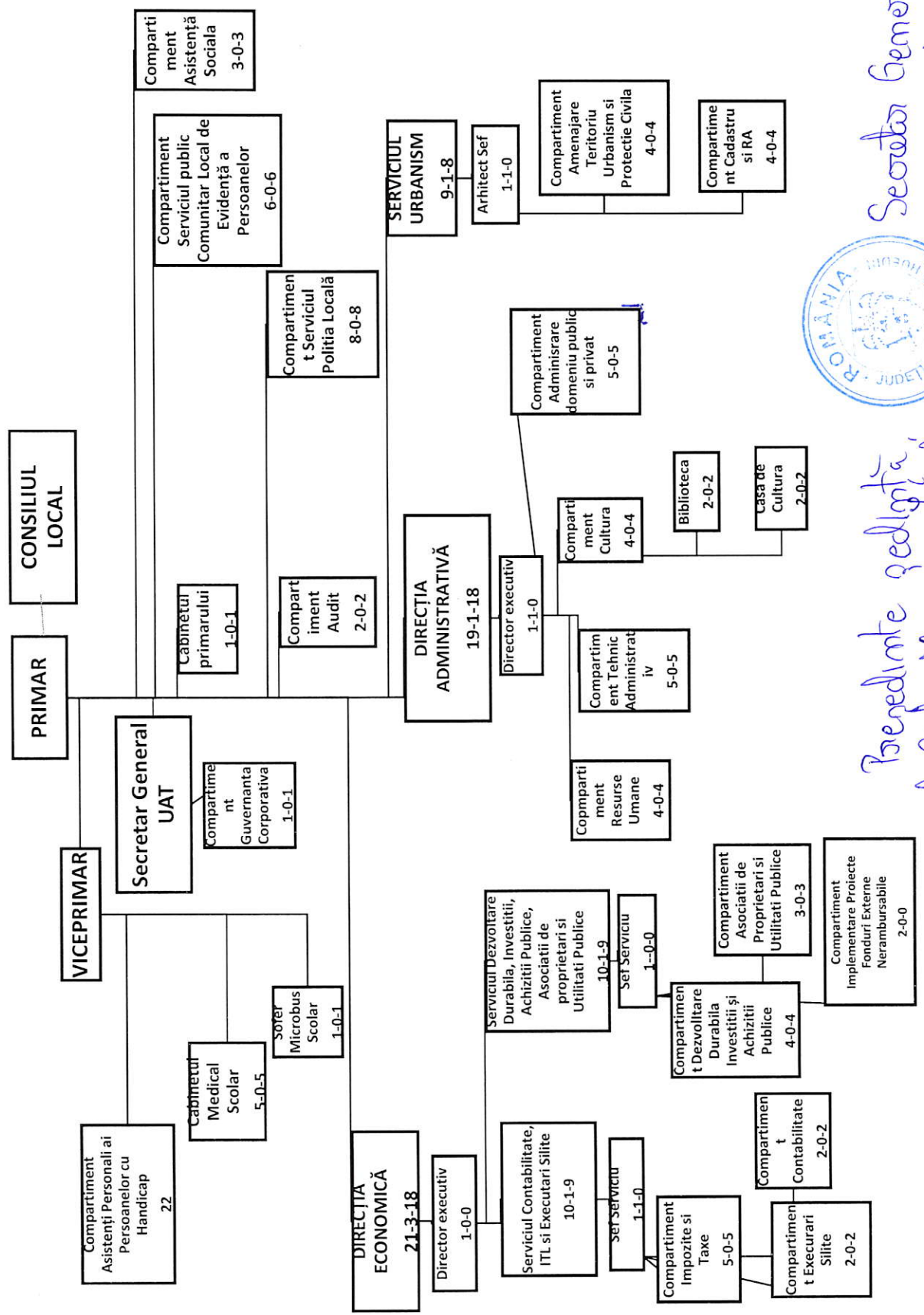
Contrasemnează, Secretar General UAT
Cozea Dan



Anexa Nr. 1
 Total nr. posturi: 71 din care
 -Funcții demnitate publică - 2
 -Funcții Publice 44 din care de conducere 5 generale
 și 1 specifică
 - Funcții contractuale
 - funcții de conducere - 0
 *functii de executie - 25

ROMÂNIA
 JUDEȚUL CLUJ
 PRIMĂRUL ORĂȘULUI HUEDIN
 405400 Huedin, Str. Horea Nr.1
 Tel.: +40 264 351548, Fax: +40 264 351564
 Site: <https://primariahuedin.ro>

ORGANIGRAMA



*Președintele pedigită,
 prof. Ciota Marino - Josif*

*Secretar General UAT,
 Căsea Dum*